

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения преподавательских должностей  
доцента и профессора лицами, не имеющими соответствующих  
званий или ученых степеней

1. Настоящее Положение определяет порядок замещения преподавательских должностей доцента и профессора лицами, не соответствующими квалификационным требованиям Единой тарифной сетки (ЕТС), но имеющими право претендовать на занятие соответствующих должностей в соответствии с примечанием к квалификационным требованиям по должностям работников вузов – (постановление Комитета по высшей школе от 10.11.92 г. № 108).
2. В соответствии с установленным порядком замещения преподавательских должностей (т.е. по приказу ректора без конкурсного отбора на срок не более 1 года или с заключением контракта на основе конкурсного отбора) на должность профессора без ученой степени или с ученой степенью кандидата наук может быть, в порядке исключения, назначено лицо, удовлетворяющее следующим требованиям:
  - 2.1. Высоквалифицированный специалист с производства по профилю кафедры (специальности), имеющий высшее образование, стаж практической и организаторской работы, не менее 10 лет, как правило, занимающий (занимавший) должности высшего руководящего звена предприятий, организаций, фирм любых форм собственности. Решение по назначению на должность такого специалиста или о допуске его к участию в конкурсе принимает ректор.
  - 2.2. Преподаватель, отвечающий требованиям Положения о порядке присвоения ученых званий, утвержденного постановлением Правительства РФ от 29.03. 2002 г., № 194, в части, касающейся присвоения звания профессора лицам без ученой степени доктора наук.
  - 2.3. Преподаватель:
    - 2.3.1. читающий курс лекций на высоком методическом и научном уровне и обеспечивший по крайней мере одну учебную дисциплину полным комплектом учебно-методического и программного обеспечения;
    - 2.3.2. имеющий стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, в том числе педагогической работы в ТУСУРе – не менее 5 лет;
    - 2.3.3. имеющий не менее 3 опубликованных учебно-методических работ (не считая внутривузовских изданий), в том числе по крайней мере один учебник или учебное пособие с грифом Министерства или УМО;
    - 2.3.4. участвовавший в выполнении г/б и х/д НИР в качестве руководителя или ответственного исполнителя;
    - 2.3.5. имеющий не менее 30 научных публикаций, в том числе не менее 5 в течение последних трех лет;
    - 2.3.6. имеющий опыт учебно-методической, учебно-организаторской и учебно-воспитательной работы
3. На должность доцента без наличия ученой степени может быть, в порядке исключения, назначено лицо, отвечающее следующим требованиям:
  - 3.1. Высоквалифицированный специалист с производства по профилю кафедры (специальности), имеющий высшее образование, стаж практической и организаторской работы не менее 7 лет, как правило, занимающий (занимавший) должности высшего или среднего руководящего звена предприятий, организаций, фирм любых форм собственности. Решение по назначению на должность такого специалиста или о допуске его к участию в конкурсе принимает ректор.

- 3.2. Преподаватель, отвечающий требованиям Положения о порядке присвоения ученых званий, утвержденного постановлением Правительства РФ от 29. 03. 02 г., № 194, в части, касающейся присвоения звания доцента лицам без ученой степени кандидата наук.
- 3.3. Преподаватель:
  - 3.3.1. читающий курс лекций на высоком методическом и научном уровне и обеспечивший по крайней мере одну учебную дисциплину полным комплектом учебно-методического и программного обеспечения;
  - 3.3.2. имеющий стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе педагогической работы в ТУСУРе – не менее 5 лет;
  - 3.3.3. имеющий не менее двух опубликованных учебников или учебных пособий или, по крайней мере, один учебник или учебное пособие с грифом Министерства или УМО;
  - 3.3.4. участвовавший в выполнении г/б и х/д НИР в качестве ответственного исполнителя или исполнителя;
  - 3.3.5. имеющий не менее 20 научных публикаций, в том числе не менее 3 в течение последних трех лет;
  - 3.3.6. имеющий опыт проведения всех форм учебных занятий: лекций, практик, лабораторных работ;
  - 3.3.7. имеющий опыт учебно-методической, учебно-организаторской и учебно-воспитательной работы.
4. В случае назначения на преподавательскую должность по приказу ректора соответствие претендента требованиям пунктов 2,3 настоящего Положения определяет ректор с учетом мнения зав. кафедрой, декана и проректора по УР.
5. В случае прохождения претендентом конкурсного отбора избрание на соответствующую должность осуществляется Ученым советом университета с учетом мнения совета факультета и кадровой комиссии Ученого совета, которая дает заключение о соответствии претендента требованиям пунктов 2,3 настоящего Положения
6. Любое лицо из числа руководителей, согласующих или принимающих решение о приеме претендента на работу на соответствующую должность, а также любой орган из числа принимающих участие в решении вопроса о занятии претендентом соответствующей должности, вправе потребовать от претендента представления документов, подтверждающих наличие необходимого стажа и опыта работы, а также проведения открытого занятия со студентами по согласованной тематике.
7. Порядок назначения на должность доцента или профессора работников искусств, специалистов физической культуры и спорта определяется требованиями пунктов 8,9,14,15 Положения о порядке присвоения ученых званий, утвержденного постановлением Правительства РФ от 29. 03. 02 г., № 194.  
Возможные отклонения от этого порядка в части снижения требований к претендентам на соответствующие должности допускаются по решению Ученого совета университета при рассмотрении конкретных кандидатур.
8. Вопросы о замещении должностей доцента и профессора в порядке конкурсного отбора лицами, не имеющими соответствующих званий или ученых степеней, относятся к исключительной компетенции Ученого совета ТУСУРа и рассматриваются при наличии положительных заключений соответствующих кафедр и советов факультетов.