

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования  
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И  
РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТУСУР \_\_\_\_\_ В.М. Рулевский  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

в федеральном государственном автономном образовательном учреждении  
высшего образования  
«Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»  
(ТУСУР)

ТОМСК 2024

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Законом Томской области от 10.09.2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области», приказом Минтруда России от 09.08.2024 № 399 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов», а также иными нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов.

1.2. Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники (далее – университет, ТУСУР), устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.3. Квотирование рабочих мест в университете проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест в университете.**

2.1. Под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

2.2. Квота для приема на работу инвалидов в ТУСУР составляет 2% от среднесписочной численности работников.

2.3. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом ректора ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.4. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников ТУСУР за предыдущий квартал без учета

работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

### **3. Права и обязанности университета.**

3.1. Университет в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

3.2. Университет в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 г. N 709.

3.3. Отдел кадров ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

3.4. Отдел кадров ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) в областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Томска и Томского района» информацию о рабочих местах для трудоустройства инвалидов. Контроль за предоставлением информации осуществляет начальник отдела кадров.

### **4. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.**

4.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при отсутствии медицинских противопоказаний к конкретной работе и при условии соответствия квалификации инвалида требованиям, установленным к вакансии по выделенному рабочему месту. Работодатель имеет право отказать в приеме на работу инвалида на выделенное рабочее место при отсутствии соответствующей квалификации у инвалида и наличии медицинских противопоказаний для работы на выделенном рабочем месте.

4.2. Для предоставления установленных законодательством гарантий инвалиду необходимо предоставить в отдел кадров ТУСУРа документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы, установленной формы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее – ИПР, ИПРА), установленной формы.

4.3. При непредоставлении инвалидом документов, указанных в пункте 4.2 настоящего Положения, университет не несет ответственности за непредоставление установленных льгот, гарантий и компенсаций.

4.4. Если работник предоставляет документы, указанные в пункте 4.2 настоящего Положения, в процессе трудовой деятельности, университет обязан предоставить установленные законодательством гарантии работнику-инвалиду только с даты предоставления соответствующих документов. Документы, подтверждающие инвалидность, регистрируются в книге учета входящих документов отдела кадров с указанием даты предоставления документов.

4.5. Работникам-инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.6. Привлечение работников-инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.7. Работникам-инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник отдела кадров

О.В. Нечаева «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник юридической службы

О.А. Кузьменко «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.