

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ  
И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)



**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебной работе

П. В. Сенченко

« 30 » 12 2022 г.

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТУСУРа**

ТОМСК 2022

## Оглавление

1. Общие положения .....	3
2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников.....	4
3. Ответственность за нарушение положений Кодекса.....	5
4. Заключительные положения .....	6
Приложение 1 .....	7
Лист согласования Кодекса этики и служебного поведения работников ТУСУРа.....	7

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативно-правовых актов Российской Федерации, Устава, Коллективного договора и иных локальных нормативных актов ТУСУРа, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – работники) в связи с исполнением своих должностных обязанностей независимо от занимаемой ими должности. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения ТУСУРа.

1.3. Каждый гражданин, поступающий на работу в ТУСУР, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Работникам ТУСУРа следует соблюдать положения Кодекса; каждый обучающийся и другие члены коллектива вправе ожидать от работника такого поведения, которое соответствует положениям Кодекса.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ТУСУРа своих должностных обязанностей.

1.6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ТУСУРа, доверия обучающихся и граждан к коллективу ТУСУРа, обеспечение единых норм поведения работников.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности ТУСУРа в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ТУСУРОм.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и коллективом ТУСУРа, призваны:

- обеспечивать эффективную работу ТУСУРа для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определённых Уставом ТУСУРа;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности ТУСУРа;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий ТУСУРа;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать при исполнении ими должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локально-нормативными актами ТУСУРа ограничения и запреты;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям

народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ТУСУРа;

– не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений ТУСУРа, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ТУСУРа, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

– соблюдать установленные в ТУСУРе правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ТУСУРа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

– постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

– проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Поведение работников ТУСУРа, нарушивших положения Кодекса, подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТУСУРа и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 г. N 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных

государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ТУСУРа мер юридической ответственности. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Кодекс вступает в юридическую силу с момента введения его в действие приказом ректора университета.


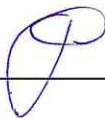

4.2. Дополнения и изменения в настоящий Кодекс утверждаются научно-методическим советом ТУСУРа и вводятся в действие приказом ректора университета.

4.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица ТУСУРа руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Министерства науки и высшего образования РФ, уставом ТУСУРа и другими локальными нормативными актами ТУСУРа.


## Приложение 1

### Лист согласования Кодекса этики и служебного поведения работников ТУСУРа

#### СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Дата	Подпись
И.о.начальника управления	учебного	И.А. Лариошина	
Начальник службы	юридической	О.А. Кузьменко	
Председатель организации студентов	профсоюзной	Н.С. Лебедкина	

#### РАЗРАБОТАНО:

И.о.начальника управления	учебного	И.А. Лариошина	
------------------------------	----------	----------------	---

Введено приказом ректора от «30» 12 2022 г. № 1667.

Изменения внесены:      приказом ректора от «  »    20   г. №    ;  
                                  приказом ректора от «  »    20   г. №    ;  
                                  приказом ректора от «  »    20   г. №    ;  
                                  приказом ректора от «  »    20   г. №    .