

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

ПРИКАЗ

«22» 04 2020

№ 576

**О введении в действие Положения о конкурсе
партнерских проектов «TUSUR & Business»**

С целью регламентации порядка и процедуры проведения конкурса партнерских проектов «TUSUR & Business» в ТУСУРе, направленного на повышение качества образования студентов и конкурентоспособности выпускников путем создания и реализации проектов ГПО по актуальным тематикам профильных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о конкурсе партнерских проектов «TUSUR & Business».
2. Разместить текст вышеуказанное Положение на сайте ТУСУРа в разделе /Нормативные акты ТУСУРа/ Организация образовательного процесса.
3. Деканам, заведующим кафедрами ознакомить с вышеуказанным Положением своих сотрудников и студентов.
4. Общему отделу довести приказ до сведения проректора по учебной работе, начальника учебного управления, и.о. начальника ОЛАК, деканов факультетов, заведующих кафедрами.

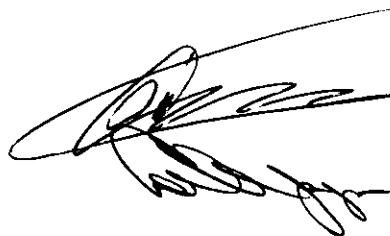
Ректор



В.М. Рулевский

Визы:

Проректор по учебной работе



П.В. Сенченко

Начальник учебного управления

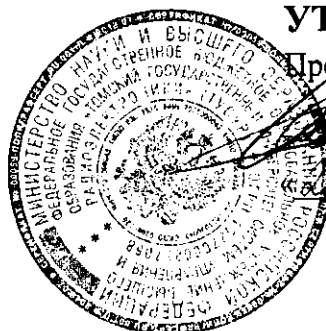
Е.В. Саврук

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ
И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

П.В. Сенченко



«*12*» *12* 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе партнерских проектов
«TUSUR & Business»

Томск
2020

Оглавление

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки.....	3
3 Термины, определения и сокращения.....	3
4 Ответственность.....	3
5 Общие положения.....	4
6 Порядок проведения Конкурса.....	4
7 Участники и комиссии Конкурса	5
8 Направления проектов и номинации Конкурса	5
9 Победители Конкурса.....	5
10 Признание Конкурса несостоявшимся	6
11 Материальное стимулирование руководителей проектных команд-участников Конкурса и членов конкурсной комиссии	6
12 Заключительные положения	6
Приложение А Форма заявки от организации на участие в Конкурсе партнерских проектов «TUSUR & Business»	7
Приложение Б Лист согласования Положения о конкурсе партнерских проектов «TUSUR & Business».....	8

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение о конкурсе партнерских проектов «TUSUR & Business» (далее – Положение) регламентирует порядок и процедуру проведения конкурса партнерских проектов «TUSUR & Business» (далее – Конкурс) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – ТУСУР, Университет).

1.2 Требования данного Положения распространяются на участников Конкурса.

2 Нормативные ссылки

2.1 В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования;
- Устав ТУСУРа;
- Положение об организации группового проектного обучения в ТУСУРе от 29.12.2018;
- локальные нормативные акты ТУСУРа.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

- групповое проектное обучение – инновационная технология обучения студентов, направленная на создание условий для применения теоретических знаний на практике, применение и развитие универсальных и профессиональных компетенций посредством реализации практико-ориентированных групповых проектов;
- проект – это последовательность взаимосвязанных событий, которые происходят в течение установленного ограниченного периода времени и направлены на достижение неповторимого, но, в тоже время, определенного результата;
- проектная команда – студенческий коллектив в составе от 2 до 7 человек, объединенный для достижения общих целей и решения поставленных перед ними задач в течение жизненного цикла проекта;
- профильная организация – организации, предприятия и учреждения реального сектора экономики, желающие стать или являющиеся партнерами Университета по профильным направлениям подготовки студентов.

3.2 В настоящем Положении используются следующие сокращения:

- ГПО – групповое проектное обучение;
- НПР – научно-педагогические работники.

4 Ответственность

4.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное Положение возложена на учебное управление ТУСУРа.

4.2 Разработчик настоящего Положения осуществляет периодическую его проверку (пересмотр).

4.3 Ответственность за выполнение требований данного Положения возлагается на участников Конкурса.

5 Общие положения

5.1 Целью Конкурса является повышение качества образования студентов и конкурентоспособности выпускников путем создания и реализации проектов ГПО по актуальным тематикам профильных организаций.

5.2 Основные задачи Конкурса:

- создание и укрепление партнерских отношений между предприятиями реального сектора экономики и ТУСУРОм;
- развитие практико-ориентированного образования студентов ТУСУРа;
- повышение качества реализации проектов, выполняемых студентами в рамках технологии ГПО.

6 Порядок проведения Конкурса

6.1 В рамках организации и проведения Конкурса выделяются ключевые этапы:

6.1.1 Отборочный этап – профильные организации подают заявки на участия в Конкурсе, в которых прописывают предлагаемые тематики для студенческих проектов ГПО. Конкурсная комиссия на основании поданных заявок проводит оценку предложенных профильными организациями тематик, отбирая наиболее актуальные, инновационные, практико-ориентированные и перспективные.

6.1.2 Этап формирования проектных команд – ответственными за ГПО на кафедрах совместно с представителями учебного управления, на основании направленности отобранных тематик, проводится набор студентов в проекты и формирование проектных команд. В состав проектной команды могут входить от 2 до 7 студентов. Формирование проектных команд происходит на основании Положения об организации группового проектного обучения в ТУСУРе в установленные сроки. Каждой проектной команде назначается руководитель проекта со стороны университета из числа НПР и соруководитель или консультант со стороны профильной организации.

6.1.3 Этап реализации проекта – реализация проектными командами проектов по тематикам профильных организаций осуществляется на протяжении от 4 до 18 месяцев (от 1 до 4 семестров). В течении запланированных на реализацию проекта семестров студентами-участниками проекта совместно с руководителем и соруководителем или консультантом проекта разрабатывается техническое задание и план проекта, определяются индивидуальные задачи участников, выполняется план и задачи.

6.1.4 Этап защиты проектов – студенты-участники проектных команд презентуют результаты реализации проекта перед экспертной комиссией. Экспертная комиссия определяет проектные команды и профильные организации – победителей Конкурса.

6.2 Для участия в отборочном этапе Конкурса профильными организациями заполняется заявка в установленной форме (Приложение А).

6.3 Заявки профильных организаций для участия в Конкурсе подаются в электронном виде.

6.4 Для представления результатов проекта на защите проектов, проектными командами должна быть представлена следующая информация:

- отчет о реализации проекта ГПО с представлением полученных результатов и указанием личного вклада участников проекта;
- отзыв руководителя, соруководителя или консультанта проекта с указанием достижений участников;
- презентация для защиты проекта;

- иные документы, включая раздаточные материалы (при необходимости).

6.5 Итоги Конкурса подводятся на основании экспертных оценок в установленный соответствующим приказом ректора срок и размещаются на официальном сайте Университета.

6.6 Сроки проведения Конкурса и его отдельных этапов устанавливаются приказом ректора.

7 Участники и комиссии Конкурса

7.1 К участию в Конкурсе приглашаются профильные организации, являющиеся или желающие стать партнерами ТУСУРа.

7.2 Студенты, включенные в проекты ГПО по тематикам профильных организаций, являются участниками Конкурса.

7.3 Для рассмотрения и отбора заявок профильных организаций на участие в Конкурсе приказом ректора создается конкурсная комиссия, включающая в состав представителей службы ректора, учебного управления, привлеченных экспертов из числа НПР Университета и ответственных за ГПО на кафедрах.

7.4 Для защиты проектов ГПО и подведения итогов Конкурса приказом ректора создается экспертная комиссия, включающая в состав представителей ректората, учебного управления, межвузовского студенческого бизнес-инкубатора «Дружба» ТУСУР, привлеченных экспертов из числа НПР Университета и ответственных за ГПО на кафедрах, представителей профильных организаций. Сотрудники ТУСУРа должны занимать не более 30% от общего числа членов комиссии, внешние представители не менее 70% от общего числа членов комиссии.

8 Направления проектов и номинации Конкурса

8.1 Оценка результатов реализации проекта, представленных проектными командами-участниками Конкурса проводится экспертной комиссией в соответствии с номинациями конкурса и направлениями Конкурса.

8.2 В качестве направлений проектов выделяются:

- микро-, наноэлектроника и радиофотоника;
- системы связи нового поколения;
- науки о Космосе и инжиниринг;
- ИТ, безопасная цифровая среда и киберфизические системы.

8.3 Номинации Конкурса:

- лучшее инновационное решение;
- лучшая бизнес-идея;
- самый перспективный проект;
- цифровой прорыв;
- самый социально-значимый проект;
- продукт массового назначения;
- лучшая веб-разработка;
- лучший междисциплинарный проект с использованием ИТ;
- супер-проект.

9 Победители Конкурса

9.1 Победители Конкурса определяются экспертной комиссией по номинациям и направлениям на основании результатов оценки проектных команд на этапе защиты проектов и утверждаются приказом ректора.

9.2 Одна проектная команда может быть признана победителем не более чем в одной номинации.

9.3 Профильные организации, проекты которых признаны победителями, получают широкое освещение, рекламу, информационную поддержку в федеральных и региональных СМИ за счет бюджета ТУСУРа.

9.4 Студенты-участники проектных команд-победителей Конкурса награждаются дипломами.

9.5 Профильные организации-участники Конкурса, на основании результатов Конкурса имеют возможность трудоустройства лучших студентов-участников проектных команд или приглашения их на стажировку и практику в свою организацию.

9.6 Профильные организации-участники Конкурса имеют возможность учреждения именных стипендий от организаций для лучших студентов из числа проектных команд-участников конкурса.

10 Признание Конкурса несостоявшимся

10.1 Конкурс может считаться несостоявшимся в следующих случаях:

- если количество поданных профильными организациями заявок с тематиками проектов менее 6;
- если тематики проектов оказались неактуальными для студентов и не удалось сформировать проектные команды;
- если качество представленных на этапе защиты проектов результатов является низким и не позволяет определить победителей по номинациям.

11 Материальное стимулирование руководителей проектных команд-участников Конкурса и членов конкурсной комиссии

11.1 Материальное стимулирование руководителей проектных команд-участников Конкурса осуществляется 2 раза в год после защиты результатов проектов ГПО по окончании семестра в виде единовременных надбавок.

11.2 Размер материального стимулирования руководителей проектных команд-участников Конкурса распределяется следующим образом:

- 15 000 рублей (с учетом районного коэффициента) – руководителям проектных команд-участников Конкурса, успешно защитивших результаты этапа реализации проекта ГПО по окончании семестра;
- 20 000 рублей (с учетом районного коэффициента) - руководителям проектных команд-участников Конкурса, успешно защитивших результаты этапа реализации проекта ГПО по окончании семестра и получивших по итогам защиты номинацию (по решению комиссии).

11.3 Объем средств, размер материального стимулирования, источники финансирования для оплаты труда руководителей проектных команд-участников Конкурса и членов конкурсной комиссии определяется на основании ежегодно утверждаемого бюджета Университета.

12 Заключительные положения

12.1 Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента введения его в действие приказом ректора университета.

12.2 Дополнения и изменения в настоящее Положение утверждаются проректором по учебной работе и вводятся в действие приказом ректора университета.

12.3 В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица ТУСУРа руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Министерства науки и высшего образования РФ, уставом ТУСУРа и другими локальными нормативными актами ТУСУРа.

12.4 Вступившее в юридическую силу Положение действует до принятия новой редакции Положения или до принятия нового Положения.

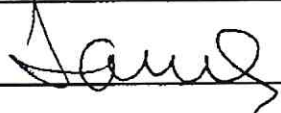


ПРИЛОЖЕНИЕ А

Форма заявки от организации на участие в Конкурсе партнерских проектов «TUSUR & Business»



Наименование организации	
Предлагаемая тематика проекта	
Предполагаемая цель проекта	
Аннотация (описание) проекта	
Планируемые сроки реализации	
Необходимо количество студентов в проекте	
ФИО и должность консультанта, соруководителя проекта	
Контактные данные (тел., адрес эл. почты) консультанта, соруководителя проекта	
Примечания, комментарии	

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
Лист согласования
Положения о конкурсе партнерских проектов
«TUSUR & Business»

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Подпись
Проректор по программам развития	С.В. Замятин	
Председатель профсоюзной организации студентов	Н.С. Лебедкина	
Председатель объединенного совета обучающихся	О.И. Маркова	

РАЗРАБОТАНО:

Ответственный за разработку: Начальник учебного управления	Е.В. Саврук	
Разработчик: Специалист по учебно-методической работе отдела лицензирования, аккредитации и качества образования	А.Л. Носова	

Введено приказом ректора от «22» 07 2021 г. № 546.
 Изменения внесены: приказом ректора от «02» 08 2021 г. № 456;
 приказом ректора от « » 20 г. № ;
 приказом ректора от « » 20 г. № ;
 приказом ректора от « » 20 г. № .