

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)

ПРИКАЗ

«19» 01 2021

№ 15

О введении в действие Положения о материальном стимулировании профессоров ТУСУР за качество работы и высокий профессионализм

В целях определения порядка назначения стимулирующих выплат профессорам ТУСУРа за качество работы и высокий профессионализм

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о материальном стимулировании профессоров ТУСУР за качество работы и высокий профессионализм (далее – Положение).

2. Общему отделу обеспечить размещение Положения на сайте ТУСУРа в разделе «Нормативные акты ТУСУРа».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора департамента управления и стратегического развития Шурыгина Ю.А.

4. Общему отделу довести приказ до сведения директора департамента управления и стратегического развития, проректора по учебной работе, проректора по научной работе и инновациям, начальника учебного управления, начальника научного управления, начальника ФАО, председателя профкома сотрудников.

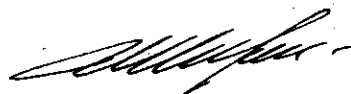
Ректор



В.М. Рулевский

Виза:

Директор департамента управления
и стратегического развития



Ю.А. Шурыгин

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)**

УТВЕРЖАЮ
Сергей
В.М. Руденский
«19»



ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании профессоров ТУСУР
за качество работы и высокий профессионализм**

Томск 2021

Оглавление

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Ответственность	3
4 Порядок назначения стимулирующих выплат профессорам ТУСУР	3
5 Заключительные положения	4
Приложение А Лист согласования Положения о материальном стимулировании профессоров ТУСУР за качество работы и высокий профессионализм.....	6

1 Область применения

1.1 Настоящие Положение о материальном стимулировании профессоров ТУСУР за качество работы и высокий профессионализм (далее – Положение) определяет порядок назначения стимулирующих выплат профессорам ТУСУРа за качество работы и высокий профессионализм в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники» (далее – ТУСУР, университет).

2 Нормативные ссылки

2.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- уставом ТУСУРа;
- коллективным договором ТУСУРа на 2020-2023 годы;
- иными локальными нормативными актами ТУСУРа.

3 Ответственность

3.1 Ответственность за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное Положение возложена на директора департамента управления и стратегического развития.

3.2 Разработчик настоящего Положения осуществляет периодическую его проверку (пересмотр).

3.3 Ответственность за выполнение требований данного Положения возлагается на директора департамента управления и стратегического развития, начальников учебного управления, ФАО.

4 Порядок назначения стимулирующих выплат профессорам ТУСУР

4.1 Право на получение стимулирующей выплаты профессорам ТУСУР за качество работы и высокий профессионализм имеют сотрудники, работающие в должности профессора (по основному месту работы в ТУСУРе, внутренние совместители и внешние совместители).

4.2 Источником стимулирующих выплат профессорам ТУСУР за качество работы и высокий профессионализм платы являются бюджетные и внебюджетные средства университета, заложенные в Программе повышения

конкурентоспособности «Профессора ТУСУРа» при формировании бюджета университета на очередной финансовый год.

4.3 Профессорам ТУСУР устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавки за качество работы и высокий профессионализм.

4.4 Надбавки устанавливаются приказом ректора один раз в год на период с 01 января по 31 декабря.

4.5 Критериями установления стимулирующих выплат (надбавок) профессорам ТУСУРа являются:

- наличие ученой степени доктора наук (как исключение – кандидата наук);
- воспитание молодых научно-педагогических кадров ТУСУР;
- высокое качество научно-методической работы;
- академическая активность.

4.6 Отбор кандидатов на стимулирующие выплаты производится следующим образом:

4.6.1. В январе текущего года отдел кадров готовит список сотрудников, подходящих под критерии: наличие ученой степени доктора наук (как исключение – кандидата наук).

4.6.2. Комиссия в составе:

- директор департамента управления и стратегического развития – председатель комиссии;
- начальник учебного управления;
- начальник научного управления;
- председатель профкома сотрудников

рассматривает кандидатуры в соответствии с критериями, указанными в п. 4.5 настоящего Положения, и путем голосования отбирает 14-15 человек. Свое решение комиссия оформляет протоколом.

4.7 Размер надбавок устанавливается следующим образом: заложенные в Программе повышения конкурентоспособности «Профессора ТУСУРа» средства за вычетом страховых взносов и районного коэффициента распределяется в равных долях между сотрудниками, включенными в приказ.

4.8 Проект приказа на установление надбавок готовит учебное управление, визируют директор департамента управления и стратегического развития, начальник отдела кадров, начальник ФАО. Приказ утверждается ректором.

5 Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента введения его в действие приказом ректора университета.


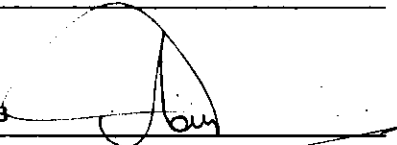
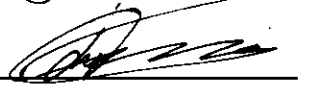

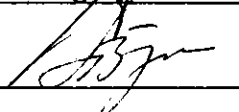
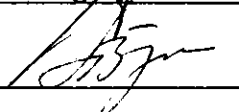
5.2 Дополнения и изменения в настоящее Положение утверждаются директором департамента управления и стратегического развития и вводятся в действие приказом ректора университета.

5.3 В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица ТУСУРа руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Министерства науки и высшего образования РФ, уставом ТУСУРа и другими локальными нормативными актами ТУСУРа.

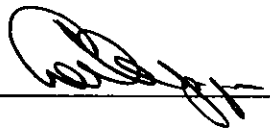

5.4 Вступившее в юридическую силу Положение действует до принятия новой редакции Положения или до принятия нового Положения.

**Лист согласования
Положения о материальном стимулировании профессоров ТУСУР
за качество работы и высокий профессионализм**

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Инициалы, фамилия	Подпись
Директор департамента управления и стратегического развития	Ю.А. Шурьгин	
Проректор по научной работе и инновациям	А.Г. Лошилов	
Проректор по учебной работе	П.В. Сенченко	
Начальник ФАО	Е.Н. Андреева	
Начальник юридической службы	О.А. Кузьменко	
И.о. начальника отдела кадров	С.В. Потапова	

РАЗРАБОТАНО:

Ответственный за разработку: Начальник учебного управления	Е.В. Саврук	
Разработчик: Помощник проректора по учебной работе	Л.В. Кабанова	

Введено приказом ректора от « 19 » 01 2021 г. № 15 .

Изменения внесены: приказом ректора от « ___ » _____ 20__ г. № _____ ;
 приказом ректора от « ___ » _____ 20__ г. № _____ ;
 приказом ректора от « ___ » _____ 20__ г. № _____ ;
 приказом ректора от « ___ » _____ 20__ г. № _____ .